



รายงานผลการดำเนินการ การจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ด้านการอนุมัติ อนุญาต(ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	๑
การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	๒
ความเสี่ยงที่เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๕
ความเสี่ยงด้านบริหารงานบุคคล	๘

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
๑. ด้านการอนุมัติอนุญาต (ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘)	ไม่มีความเสี่ยงทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติอนุญาตเนื่องจากหน่วยงานไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาตตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
				2. มีการจัดโครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ร่วมการอบรม ห้องประชุมดุสิตา ชั้น 1 อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ซึ่งกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดขึ้น ซึ่งมีนายพงษ์รัชแดงสมบูรณ์ เจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภาค7 และคณะเป็นวิทยากรอบรมและบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติภารกิจรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) https://www.mcu.ac.th/index.php/actnews/actnewsmcru/3_3_9_5-actnewsmcru961 3. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประกาศเจตนารมณ์ จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการตามนโยบาย ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน โดยมีช่องทางการร้องเรียน ดังนี้ 1. พบเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง 2. ส่งหนังสือร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือจดหมาย 3. ร้องเรียนออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสียหาย	ระดับความเสียหาย	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
				4. จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) 5. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 6. ช่องทางอื่นๆ Link ช่องทางการร้องเรียน : https://www.mcr.u.ac.th/index.php/contact/complaint

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
๓. ความเสี่ยงที่เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๑๒ (สูง)	๑. อบรมผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยพิจารณาประเด็นความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. สร้างความตระหนักให้แก่เจ้าหน้าที่พัสดุทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเพื่อทราบจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่พัสดุ และ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕" เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ (Training Room ๑) ชั้น ๒ อาคารศูนย์ภาษาและศูนย์คอมพิวเตอร์ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดราชบุรีมาเป็น วิทยากร และให้เจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของ ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม โดยวิทยากรได้ให้ความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่พัสดุ และมีการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ , ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องให้กับเจ้าหน้าที่ และหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกับคณะกรรมการต่างๆ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ เช่น คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการ งานก่อสร้าง , คณะกรรมการซื้อหรือจ้าง ตามข้อ ๒๔ (๑) – (๕) ตามระเบียบฯ และสรุปผลการดำเนินโครงการพบว่า ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์(Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕ จากการเข้าร่วมอบรม เน้นรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ๑.๑ รายงานผลโครงการอบรม “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” Link : https://shorturl.asia/eOaCX

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
				๑.๒ ภาพถ่ายโครงการอบรม “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” Link : https://www.mcru.ac.th/index.php/actnews/actnewsmcru/๓๒๕๖-actnewsmcru๙๐๗ ๒. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเด็นด้านการจัดซื้อจัดจ้าง Link : https://audit.mcru.ac.th/files/O๓๒-๐๐๑.pdf ๓. มีการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสุพรรณิภา แก้วลัย ชั้น ๒ อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พร้อมทั้งสร้าง ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสรุปผลการดำเนินโครงการพบว่า มีความพึงพอใจจากการเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ๓.๑ รายงานผลโครงการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และการเงินของหน่วยงาน Link : https://shorturl.asia/๘Xwin

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
				๓.๒ ภาพถ่ายโครงการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน Link : https://www.mcru.ac.th/index.php/actnews/actnewsdep/๓๔๒๕-actnewsdep๓๗๒ ๔. มีการประชาสัมพันธ์แจ้งช่องทางทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ Link : https://maintain.mcru.ac.th/complain/

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
๔. ความเสี่ยงด้านบริหารงานบุคคล	การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงาน	๖ (ปานกลาง)	๑. ทบทวนและพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในแต่ละประเภทบุคลากรให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม และเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ๒. กำหนดคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในแต่ละประเภทเข้าปฏิบัติงานในชั้นความลับ ทำให้การสรรหาและคัดเลือกมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. ได้พัฒนากระบวนการในการสอบเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างมีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ ๔. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง ร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น ๑ อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ซึ่งกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดขึ้น ซึ่งมี นายพงษ์วัช แดงสมบูรณ์ เจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภาค๗ และคณะ เป็นวิทยากรอบรมและบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑. ได้มีการทบทวนและพัฒนากระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานในแต่ละประเภทอย่างมีมาตรฐานในการดำเนินการ โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งให้เกิดความเป็นธรรม และบุคคลสามารถเข้าถึงได้ รวมถึงได้มีการทบทวนและพัฒนาคู่มือการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน ๒. ได้มีการกำหนดคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในแต่ละประเภทเข้าปฏิบัติงานในชั้นความลับ ทำให้การสรรหาและคัดเลือกมีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓. ได้พัฒนากระบวนการในการสอบเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างมีมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ ๔. มหาวิทยาลัยได้จัดโครงสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมิน ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้าน จอมบึง ร่วมการอบรม ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น ๑ อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ซึ่งกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดขึ้น ซึ่งมี นายพงษ์วัช แดงสมบูรณ์ เจ้าพนักงาน ป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภาค๗ และคณะ เป็นวิทยากรอบรมและบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติราชการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการจัดการความเสี่ยง
				๕. ได้มีการประชาสัมพันธ์แจ้งช่องทางการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีช่องทางร้องเรียน ดังนี้ ๕.๑ พบเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง ๕.๒ ส่งหนังสือร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือจดหมาย ๕.๓ ร้องเรียนออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๕.๔ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ๕.๕ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๕.๖ ช่องทางอื่นๆ Link ช่องทางการร้องเรียน : Link : https://maintain.mcru.ac.th/complain/