



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

📍 46 หมู่ 3 ต.จอมบึง อ.จอมบึง จ.ราชบุรี 70150

☎ 032-7205369

🌐 <https://www.mcru.ac.th/>

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้กำหนดแนวทางจากสถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

เพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2567 ในรอบ 12 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดทำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2567 ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

สารบัญ

หน้า

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต.....	1
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	1
2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กรและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง.....	1
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5.....	3
4. การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts.....	4
5. การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอก.....	4
กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย.....	5
1. โครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง.....	5
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง.....	5
กลยุทธ์ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ.....	6
1. เปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการจัดการข้อร้องเรียน.....	6
2. จัดทำคู่มือแนวทางจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	7
3. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ต่อสาธารณชน.....	7
ภาคผนวก.....	8
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	9
หลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
เอกสารหมายเลข 1	
➤ ประกาศเจตนารมณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ฉบับภาษาไทย.....	21
➤ ประกาศเจตนารมณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ฉบับภาษาอังกฤษ.....	22

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

เอกสารหมายเลข 2

- กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กรและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง..... 23

เอกสารหมายเลข 3

- ภาพถ่ายโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5..... 25

เอกสารหมายเลข 4

- แนวปฏิบัติ Do’s & Don’ts..... 26

เอกสารหมายเลข 5

- การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง..... 30

เอกสารหมายเลข 6

- ภาพถ่ายโครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง..... 31

เอกสารหมายเลข 7

- ภาพถ่ายการดำเนินโครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง..... 32

เอกสารหมายเลข 8

- ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสสามารถตรวจสอบข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง..... 38

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	1 ฉบับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จัดทำประกาศเจตนารมณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ลงนามโดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 Link ประกาศเจตนารมณ์ : https://www.mcru.ac.th/index.php/news/mcru/news/3393-news00560 (เอกสารหมายเลข 1 : ประกาศเจตนารมณ์ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)
2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กรและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	จำนวนกิจกรรมที่มีการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	กองกลางสำนักงานอธิการบดี	1. เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2567 นายพูนชัย คทาวัชรกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ระหว่างวันที่ 3 - 5 มีนาคม 2567 ณ อนันตาริเวอร์ฮิลส์ รีสอร์ท กาญจนบุรี อ.ศรีสวัสดิ์ จ.กาญจนบุรี โดยสอดแทรกนโยบายด้านจริยธรรม เช่น การบรรยายพิเศษเรื่องประมวล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียน, การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน, ร่วมรณรงค์ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานและองค์กร ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ที่หน่วยงานได้รับมอบนโยบายจากอธิการบดี ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2. เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2567 ผศ.ดร.เชิดชัย ชูระแพง รองอธิการบดี เป็นประธานในพิธีเปิดกีฬาสีสัมพันธ์ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา 2566 ณ โรงยิมพลศึกษา 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยมีกิจกรรมเดินขบวนรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของนักศึกษา 3. เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 นายพูนชัย คทาวัชรกุล ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานพิธีกล่าวเปิดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ณ ห้องประชุมสุพจน์มิเถาว์ลัย ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต <i>(เอกสารหมายเลข 2 : ภาพถ่ายกิจกรรม)</i>
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5”	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	23,570 บาท	มกราคม 2567	งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ	เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5" ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ (Training Room 1) ชั้น 2 อาคารศูนย์ภาษาและศูนย์คอมพิวเตอร์ โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดราชบุรี มาเป็นวิทยากร และเจ้าหน้าที่และหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรม โดยสรุปผลการดำเนินโครงการพบว่า ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5 จากการเข้าร่วมอบรม เฉลี่ยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด <i>(เอกสารหมายเลข 3 : ภาพถ่ายการอบรม)</i>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4. การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี	กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) โดยได้ประชาสัมพันธ์ทั้งทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย และช่องทาง Line ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้อง กับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ ทำให้บุคลากรมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรม นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักศึกษา ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม Link แนวปฏิบัติ : https://www.mcru.ac.th/index.php/news/mcru/psnews/3392-psnews035 (เอกสารหมายเลข 4 : แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts)
5. การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอก	จำนวนช่องทางการเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และติดป้ายประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัย Link : https://www.mcru.ac.th/index.php/news/mcru/news/3414-news00564 (เอกสารหมายเลข 5 : ภาพถ่ายป้ายประชาสัมพันธ์)

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน)	22,750 บาท	มีนาคม 2567	สำนักงานอธิการบดี	สำนักงานอธิการบดี ดำเนินโครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจการประเมินความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 94.44 ระดับผลการประเมินผ่าน <i>(เอกสารหมายเลข 6 : ภาพถ่ายการดำเนินโครงการ)</i>
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐร้อยละ 70 ขึ้นไป	ร้อยละ 60	27,518 บาท	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี	เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2567 ผศ.ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงเป็นประธานพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โดยผศ.อรรถพล อูสายพันธ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พร้อมคณะผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ร่วมการอบรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น 1 อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ซึ่งกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จัดขึ้น ซึ่งมีนายพงษ์ธวัช แดงสมบูรณ์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ภาค 7 และคณะ เป็นวิทยากรอบรมและบรรยาย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ เรื่อง การส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ การสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) Link : https://www.mcru.ac.th/index.php/actnews/actnewsmcru/3395-actnewsmcru961 (เอกสารหมายเลข 7 : ภาพถ่ายการอบรม)

กลยุทธ์ ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. เปิดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการจัดการข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางการร้องเรียนการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึงกันยายน 2567	งานวินัยและนิติกร	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประกาศเจตนารมณ์ จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการตามนโยบาย ปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยมีช่องทางการร้องเรียน ดังนี้

						1. พบเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง 2. ส่งหนังสือร้องเรียนทางไปรษณีย์หรือจดหมาย 3. ร้องเรียนออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 4. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) 5. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 6. ช่องทางอื่นๆ Link ช่องทางการร้องเรียน : https://www.mcru.ac.th/index.php/contact/complaint
9. จัดทำคู่มือแนวทางจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คู่มือแนวทางจัดการร้องเรียนจำนวน 1 เล่ม	1 คู่มือ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีนาคม 2567	งานวินัยและนิติกร	งานวินัยและนิติกร มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติการด้านการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ Link คู่มือ : https://audit.mcru.ac.th/files/laws-006.pdf
10. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ต่อสาธารณชน	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสสามารถตรวจสอบข้อมูลทางหน้าเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ Link ข่าวกการจัดซื้อจัดจ้าง : https://www.mcru.ac.th/index.php https://supplies.mcru.ac.th/ <i>(เอกสารหมายเลข 8 : ภาพถ่ายช่องทางการเผยแพร่)</i>

ภาคผนวก



แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



protree

tree

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้กำหนดแนวทางจากสถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
หลักการและเหตุผล	4.
วัตถุประสงค์	5
เป้าหมาย	6
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	6
แผนกลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	6
แผนกลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	8
แผนกลยุทธ์ที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	9

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

1. ประวัติความเป็นมา

จากวิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึงสู่การเป็นวิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2497 วิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง เริ่มก่อตั้งเป็นสถานศึกษาในท้องถิ่นตามแนว ความคิดเกี่ยวกับ “วิทยาลัยหมู่บ้าน” ของประเทศตฤกั โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในชนบท โดยคัดเลือกนักเรียนในท้องถิ่นทุรกันดารเข้าศึกษา เมื่อสำเร็จให้กลับไปพัฒนาท้องถิ่นของตน, เพื่อปลูกฝังนักศึกษาครูให้ รักอาชีพครู, เพื่อให้นักศึกษาครูรู้จักปฏิบัติตนในการเข้าสังคม และเพื่อเป็นศูนย์กลางการศึกษาในท้องถิ่นใกล้เคียง ในระยะแรกเปิดสอนหลักสูตร 5 ปี รับนักศึกษาทุนจากถิ่นทุรกันดารจากทั่วประเทศ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา

วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2513 ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง เปิดรับนักศึกษาเข้าเรียน หลักสูตร 2 ปี ได้รับวุฒิปัตริวิชาการศึกษา (ป.กศ.) และวุฒิปัตริวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)

ปี พ.ศ. 2521 เปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี 2 ปี โครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.) โดยความร่วมมือระหว่างกรมการฝึกหัดครูและหน่วยงานผู้ใช้ครู

ปี พ.ศ. 2523 เปิดสอนปริญญาตรี 4 ปี ได้รับวุฒิปริญญาครุศาสตรบัณฑิต

ปี พ.ศ. 2528 เปิดสอนอนุปริญญาวิทยาศาสตรและศิลปศาสตร รับนักศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายเข้าเรียน 2 ปี ังดการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำ (อคป.) และเปิดสอนโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)

ปี พ.ศ. 2529 วิทยาลัยครู 4 แห่ง ภูมิภาคตะวันตก รวมกลุ่มเรียกว่า “สหวิทยาลัยทวารวดี”

ปี พ.ศ. 2530 เปิดสอนโครงการคุรุทายาท สายมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ด้วยวิทยาลัยครูเป็นสถาบันการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาต่าง ๆ คือ ครุศาสตรบัณฑิต, วิทยาศาสตร์บัณฑิต และศิลปศาสตรบัณฑิต แต่บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดว่าผู้ที่จบการศึกษาต้องประกอบอาชีพครูเท่านั้น ส่งผลทำให้สาขาอื่นขาดโอกาสในการมีงานทำ และเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และเพื่อประโยชน์แก่นักศึกษากระทรวงศึกษาธิการได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลี

พระบาท ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อ “สถาบันราชภัฏ” เพื่อให้สอดคล้องกับความหลากหลายในการผลิตบัณฑิต

วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2538 ได้รับพระราชทานตราสัญลักษณ์ประจำสถาบันเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ สถาบันราชภัฏ โดยมีตราพระราชลัญจกรในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 อยู่ในวงรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ทรงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 1 ตอนที่พิเศษ 23 ก เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลทำให้ “สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง” เปลี่ยนสภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ย้ายสังกัดจาก กระทรวงศึกษาธิการ เป็น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนให้มีคุณค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ปณิธาน (Determination)

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องเกื้อกูลซึ่งกันและกันกับชุมชนเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ ที่นำไปสู่วิถีชีวิตชุมชนซึ่งสัมพันธ์กับระบบนิเวศและหลักศาสนาธรรม
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องร่วมกับชุมชน ในการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม การอยู่ร่วมกันแบบประชาธิปไตย
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องสร้างความรู้ที่เป็นองค์รวมบนรากฐานของวัฒนธรรม ชุมชนให้สอดคล้องระหว่างทฤษฎีกับการปฏิบัติให้บังเกิดจิตวิญญาณของการแสวงหาและเผยแพร่ความรู้ บังเกิดมโนธรรมสำนึกที่ตระหนักในการเผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทันด้วยสันติวิธี
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่มีมาตรฐาน มีทางเลือกอันหลากหลายและเป็นแหล่งวิทยาการของชุมชน
5. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นองค์กรประชาธิปไตย โดยการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ทั้งในการจัดกิจกรรมและการเรียนการสอน

6. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู วิชาชีพสาขาอื่นๆ ให้ได้ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีลักษณะ ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งานมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศและมีจิตวิญญาณในวิชาชีพ สามารถสนองตอบต่อ ความเปลี่ยนแปลงทางสังคม

7. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อสร้างความเข้าใจและความรอบรู้ทาง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สามารถส่งเสริมการพัฒนาแบบยั่งยืนและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ และ คุณภาพของระบบนิเวศในท้องถิ่น

8. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องศึกษาวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อ ประโยชน์ใน การปฏิบัติตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

9. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องจัดโครงสร้างและรูปแบบการปฏิบัติเพื่อเสริมสร้าง ความสำนึกต่อความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์และให้มนุษย์มีศักยภาพสูงสุดในการสร้างสรรค์สรรพสิ่งที่ดีงาม

อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ : ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน

ใฝ่ดี หมายถึง เป็นพลเมืองที่ดี มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ มีความรัก ในเพื่อนมนุษย์และสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง

ใฝ่รู้ หมายถึง ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ตลอดเวลา มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง

สู้งาน หมายถึง มีความขยัน อดทน มีงานทำ มีอาชีพ

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง : เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาตะวันออก บนพื้นที่ภาค ตะวันตก

โดยคำสำคัญมีความหมายดังนี้ ภูมิปัญญาตะวันออก หมายถึงดูแล น้ำ ป่า ระบบนิเวศน์ เศรษฐกิจพอเพียง โครงการตามแนวพระราชดำริ (สื่อน้ำเงิน), มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) อยู่ร่วมกับธรรมชาติ มีความ อ่อนน้อม (สีเขียว), ประชาชนชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม ศูนย์ชาติพันธุ์ (สีเหลือง) : ตามปรัชญาใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เอกลักษณ์ที่โดดเด่น เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของสังคม คือ

1. ครูพันธุ์บึง
2. มวยไทยศึกษา
3. มาราชอนศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นมหาวิทยาลัยของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศ บนฐานของ นวัตกรรม และภูมิปัญญาไทย ภายในปี พ.ศ. 2570

(แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี : ผลิตผลงานคุณภาพตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยทุกด้านอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน)

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง วิชาชีพครู และสืบสานโครงการพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ผลสัมฤทธิ์(Achievement)

1. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพการผลิตครูที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีสมรรถนะสูง รวมถึงการพัฒนาครูประจำการให้มีคุณภาพ
3. บัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนา ให้องค์กรของรัฐบาลทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ” เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศ ระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้น การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล มีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

อ้างถึง มติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้ (1) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 และ (2) ให้กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ศปท.อว. ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบัน สถาบันอุดมศึกษา รวม 87 แห่ง ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด ศปท.อว. จึงได้กำหนด : กลยุทธ์ การวิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI) ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และประพจน์มิชอบของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และได้กำหนดแนวทาง/มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกกำหนดเป็นนโยบาย และเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตเกี่ยวกับการทุจริต และประพจน์มิชอบ (2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนงานย่อยการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 มหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงได้ตระหนักในการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โครงการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

3. วัตถุประสงค์ ของการจัดทำแผน

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทักษะที่ดีให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพจน์ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน

3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส และการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกได้รับทราบ

4. เป้าหมาย

4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงดำเนินการสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

4.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีวัฒนธรรมองค์กรปลอดการทุจริต

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

5.1 บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีความรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงปลอดจากการทุจริต

5.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน

6. ยุทธศาสตร์ : สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ. 2567-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็นมหาวิทยาลัยใน

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 ฉบับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี
2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร และ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	จำนวนกิจกรรมที่มีการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	กองกลางสำนักงานอธิการบดี
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government)	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	23,570 บาท	มกราคม 2567	งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
Procurement : e-GP) ระยะที่ 5”					
4. การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี
5. การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอก	จำนวนช่องทางการเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน)	22,750.00 บาท	มีนาคม 2567	สำนักงานอธิการบดี
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร้อยละ 70 ขึ้นไป	ร้อยละ 60	27,518.00 บาท	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง					

กลยุทธ์ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เปิดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการจัดการ ข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	งานวินัย และนิติกร
9. จัดทำคู่มือแนวทาง จัดการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิ ชอบ	คู่มือแนวทางจัดการ ร้องเรียน จำนวน 1 เล่ม	1 คู่มือ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567	งานวินัย และนิติกร
10. กิจกรรมเปิดเผย ข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อความ โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบข้อมูลได้ต่อ สาธารณะ	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ไม่น้อย กว่า 1 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2566ถึง กันยายน 2567	งานบริหารพัสดุ และยานพาหนะ



ประกาศเจตนารมณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ข้าพเจ้า ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ขอประกาศเจตนารมณ์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ไม่ว่าจะเป็น ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต จะร่วมกันสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใส เป็นธรรม และพึงปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงจะปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยฤทธิ์ ศิลาเดช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



Announcement of Intention

Muban Chom Bueng Rajabhat University

Subject: Policy of not accepting any gifts or gratuities from performing duties

(No Gift Policy)

As the president of Muban Chom Bueng Rajabhat University, along with the administrators and the staff of the university, I hereby declare our unwavering commitment to the "No Gift Policy." This policy establishes the university as an organization where personnel will abstain from accepting gifts or any forms of gratuity for any reason in connection with their official duties, whether before, during, or after the performance of their duties. This policy is implemented to prevent corruption and misconduct both in the present and the future. We will collaborate to instill good attitudes and values in carrying out our duties with morality, transparency, and fairness, practicing these principles until they become the organization's culture of integrity. We pledge not to engage in activities that conflict personal interests with the collective benefits, and we will not accept any property or other benefits that may be considered as income from anyone except for those legally permitted by the laws, rules, or regulations issued by the authority under the provisions of the law, or any other benefits received in an ethical manner according to the criteria and amounts specified by the National Anti-Corruption Commission (NACC). Moreover, we commit to adhering to the ethical standards for government officials to align with the good corporate governance policy, uphold the principles of good governance, and strengthen the organization's culture of virtue and transparency.

This announcement is effective as of December 18, 2023.

Asst. Prof. Dr. Chairit Siladech

President

Muban Chom Bueng Rajabhat University

กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร
และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

1. การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)



2. พิธีเปิดกีฬาสีสัมพันธ์ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษา 2566



3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ด้านการเบิกจ่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร



ภาพถ่ายการอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์
(Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5”

วันจันทร์ที่ 29 มกราคม 2567

ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ (TraningRoom 1) ชั้น 2 อาคารศูนย์ภาษาและศูนย์คอมพิวเตอร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



แนวทางปฏิบัติการประพัตินทางจริยธรรมเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา (Do's & Don'ts)
ของเจ้าหน้าที่รัฐ
มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง พ.ศ. ๒๕๖๗

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑. ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานที่เป็นข้าราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑. ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงคามเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
๓. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ๒. กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
		๓. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๔. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒. รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
๖. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔. การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	แนวทางปฏิบัติ	
	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง ทางการเมือง ให้บริการแก่นักศึกษาและประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่นักศึกษา ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่นักศึกษาและประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓. มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๘. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร
๙. การรับทรัพย์สินของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่	- ไม่รับ สิ่งของ ของกำนัลใดๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด	รับสิ่งของ ของกำนัล เรียกรับผลประโยชน์
๑๐. การใช้งบประมาณ	๑. คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ยึดระเบียบกฎหมายเป็นหลัก	๑. ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ๒. เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลอื่น พวกพ้อง
๑๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๓. ใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ๔. มีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	๑. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัวและบุคคลอื่น ๒. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต

การณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอกของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

➤ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย



➤ ป้ายประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัย



ภาพถ่ายโครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง
เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมดุสิตา ชั้น 1
อาคารศูนย์วิทยาศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



ภาพถ่ายการดำเนินโครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

1. ประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมทรัพย์ศิริ ชั้น 3 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



2. ประชุมคณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมธรรมรักษา ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



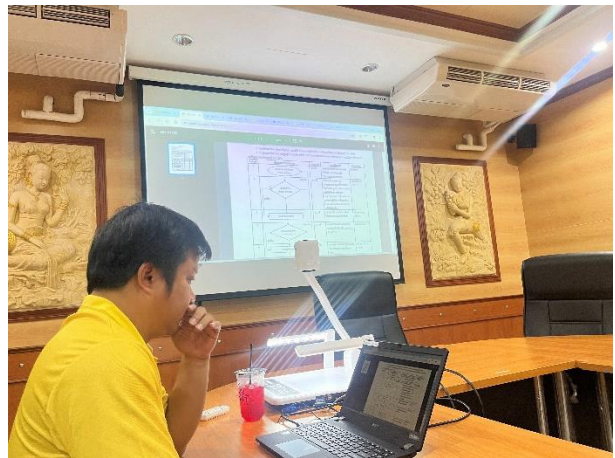
3. การประชุมคณะทำงานเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมพุทธชาต ชั้น 1 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



4. กิจกรรมสร้างการรับรู้การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสุพจน์ มิเถาวัลย์ ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง



5. ประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูล และเปิดเผยข้อมูลของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ฝ่ายกำกับติดตามและเลขาคณะทำงาน) เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมพุทธชาต ชั้น 1 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

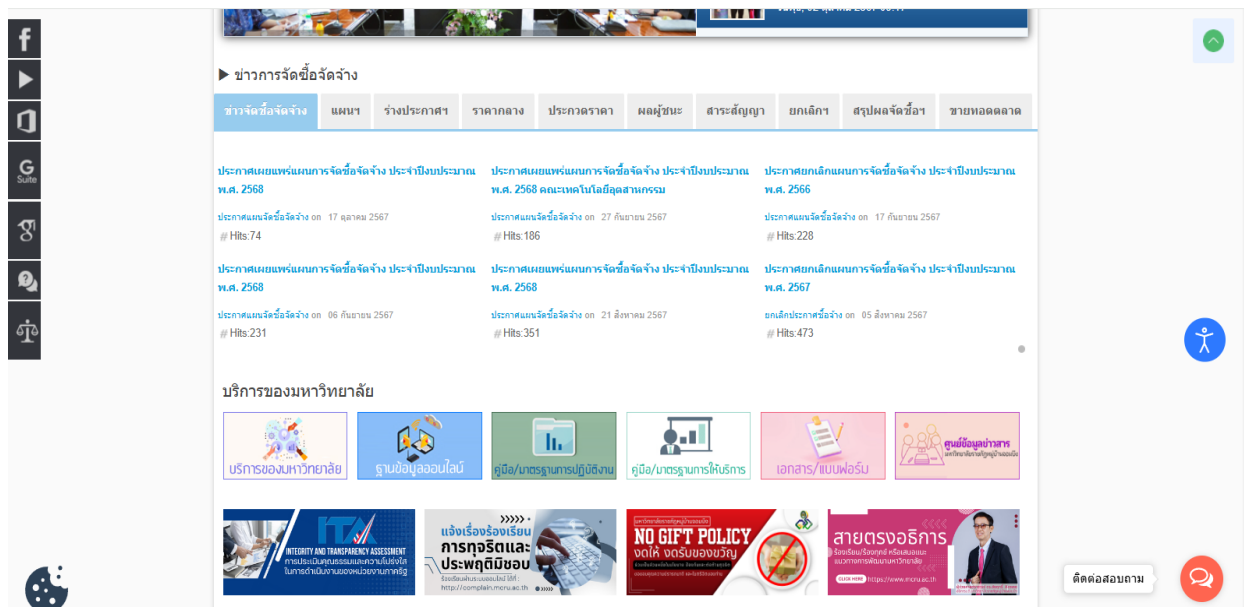


6. กิจกรรมการเก็บข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ 2 วันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมสุพจน์ มิเถาวัลย์ ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

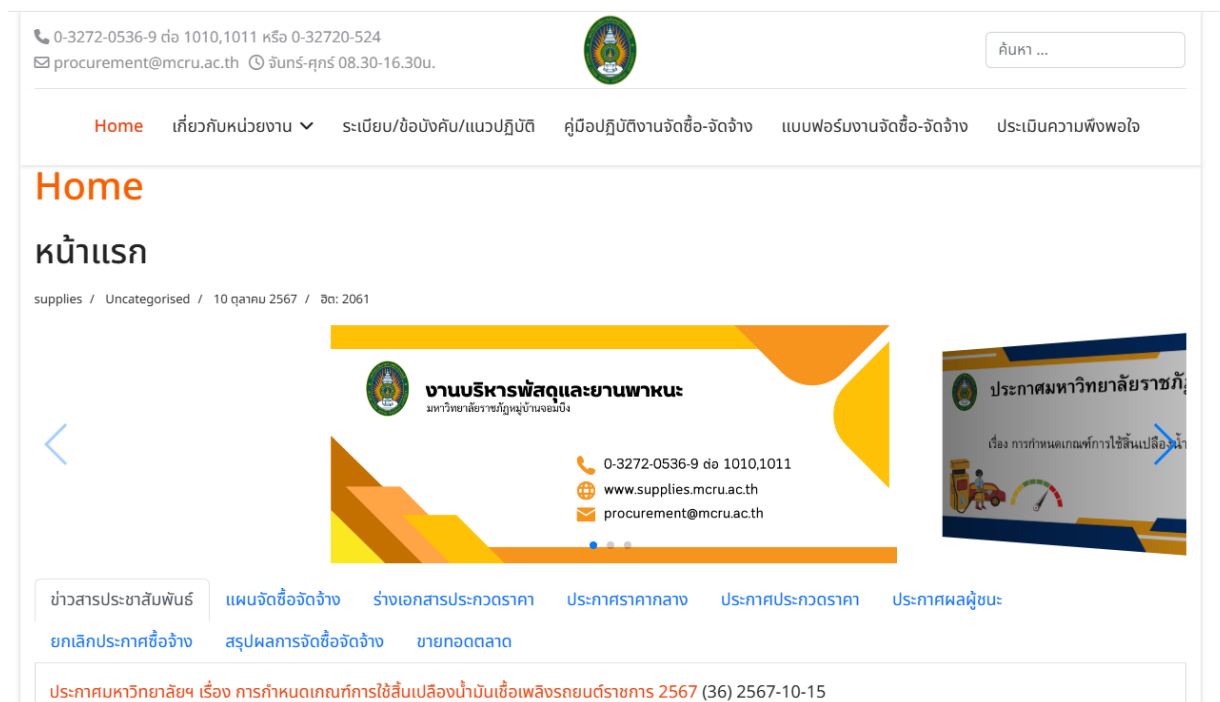


ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อความโปร่งใสสามารถตรวจสอบข้อมูล ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

➤ ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย



➤ ทางเว็บไซต์งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ



➤ ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์

