



แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Integrity



Free



คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2567 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส สุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการด้านการป้องกัน และปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงได้กำหนดแนวทางจากสถานการณ์ ปัญหา อุปสรรคและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ความเป็นมา	1
ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ	2
หลักการและเหตุผล	4.
วัตถุประสงค์	5
เป้าหมาย	6
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน	6
แผนกลยุทธ์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	6
แผนกลยุทธ์ที่ 2 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	8
แผนกลยุทธ์ที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	9

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

1. ประวัติความเป็นมา

จากวิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึงสู่การเป็นวิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง และมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2497 วิทยาลัยหมู่บ้านจอมบึง เริ่มก่อตั้งเป็นสถานศึกษาในท้องถิ่นตามแนวความคิดเกี่ยวกับ “วิทยาลัยหมู่บ้าน” ของประเทศตุรกี โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูในชนบท โดยคัดเลือกนักเรียนในท้องถิ่นทุกรักษาดารเข้าศึกษา เมื่อสำเร็จให้กลับไปพัฒนาท้องถิ่นของตน, เพื่อปลูกฝังนักศึกษาครูให้ รักอาชีพครู, เพื่อให้นักศึกษาครูรู้จักปฏิบัติตนในการเข้าสังคม และเพื่อเป็นศูนย์กลางการศึกษาในท้องถิ่นใกล้เคียง ในระยะแรกเปิดสอนหลักสูตร 5 ปี รับนักศึกษาทุนจากถิ่นทุรกันดารจากทั่วประเทศ ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา

วิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2513 ยกฐานะเป็นวิทยาลัยครูหมู่บ้านจอมบึง เปิดรับนักศึกษาเข้าเรียน หลักสูตร 2 ปี ได้รับวุฒิปริญญาการศึกษา (ป.กศ.) และวุฒิปริญญาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง)

ปี พ.ศ. 2521 เปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี 2 ปี โครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.) โดยความร่วมมือระหว่างกรมการฝึกหัดครูและหน่วยงานผู้ใช้ครู

ปี พ.ศ. 2523 เปิดสอนปริญญาตรี 4 ปี ได้รับวุฒิปริญญาครุศาสตรบัณฑิต

ปี พ.ศ. 2528 เปิดสอนอนุปริญญาวิทยาศาสตรและศิลปศาสตร รับนักศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายเข้าเรียน 2 ปี งดการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำ (อคป.) และเปิดสอนโครงการจัดการศึกษาสำหรับบุคลากรประจำการ (กศ.บป.)

ปี พ.ศ. 2529 วิทยาลัยครู 4 แห่ง ภูมิภาคตะวันตก รวมกลุ่มเรียกว่า “สหวิทยาลัยทวารวดี”

ปี พ.ศ. 2530 เปิดสอนโครงการคุรุทายาท สายมัธยมศึกษาและประถมศึกษา

สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2535 ด้วยวิทยาลัยครูเป็นสถาบันการศึกษาและวิจัย ผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาต่าง ๆ คือ ครุศาสตรบัณฑิต, วิทยาศาสตร์บัณฑิต และศิลปศาสตรบัณฑิต แต่บุคคลทั่วไปเข้าใจผิดว่าผู้ที่จบการศึกษาต้องประกอบอาชีพครูเท่านั้น ส่งผลทำให้สาขาอื่นขาดโอกาสในการมีงานทำ และเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และเพื่อประโยชน์แก่นักศึกษากระทรวงศึกษาธิการได้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาทราบฝ่าละอองธุลี

พระบาท ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อ “สถาบันราชภัฏ” เพื่อให้สอดคล้องกับความหลากหลายในการผลิตบัณฑิต

วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2538 ได้รับพระราชทานตราสัญลักษณ์ประจำสถาบันเพื่อเป็นสิริมงคลแก่ สถาบันราชภัฏ โดยมีตราพระราชลัญจกรในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 อยู่ในวงรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ทรงพระปรมาภิไธยในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 1 ตอนที่พิเศษ 23 ก เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2547 มีผลทำให้ “สถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง” เปลี่ยนสภาพเป็น “มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง” ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ย้ายสังกัดจาก กระทรวงศึกษาธิการ เป็น กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2562

ปรัชญา (Philosophy)

สร้างคนให้มีคุณค่าเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ปณิธาน (Determination)

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องเกื้อกูลซึ่งกันและกันกับชุมชนเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ ที่นำไปสู่วิถีชีวิตชุมชนซึ่งสัมพันธ์กับระบบนิเวศและหลักศาสนาธรรม
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องร่วมกับชุมชน ในการสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม การอยู่ร่วมกันแบบประชาสังคม
3. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องสร้างความรู้ที่เป็นองค์รวมบนรากฐานของวัฒนธรรม ชุมชนให้สอดคล้องระหว่างทฤษฎีกับการปฏิบัติให้บังเกิดจิตวิญญาณของการแสวงหาและเผยแพร่ความรู้ บังเกิดมโนธรรมสำนึกที่ตระหนักในการเผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทันด้วยสันติวิธี
4. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่มีมาตรฐาน มีทางเลือกอันหลากหลายและเป็นแหล่งวิทยาการของชุมชน
5. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นองค์กรประชาธิปไตย โดยการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ทั้งในการจัดกิจกรรมและการเรียนการสอน

6. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องผลิตและพัฒนาวิชาชีพครู วิชาชีพสาขาอื่นๆ ให้ได้ ทรัพยากรมนุษย์ที่มีลักษณะ ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งานมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศและมีจิตวิญญาณในวิชาชีพ สามารถสนองตอบต่อ ความเปลี่ยนแปลงทางสังคม

7. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อสร้างความเข้าใจและความรอบรู้ทาง วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่สามารถส่งเสริมการพัฒนาแบบยั่งยืนและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ และ คุณภาพของระบบนิเวศในท้องถิ่น

8. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงต้องศึกษาวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อ ประโยชน์ใน การปฏิบัติตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

9. มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ต้องจัดโครงสร้างและรูปแบบการปฏิบัติเพื่อความเสริมสร้าง ความสำนึกต่อความเสมอภาคของความเป็นมนุษย์และให้มนุษย์มีศักยภาพสูงสุดในการสร้างสรรค์สรรพสิ่งที่ดีงาม

อัตลักษณ์

อัตลักษณ์ : ใฝ่ดี ใฝ่รู้ สู้งาน

ใฝ่ดี หมายถึง เป็นพลเมืองที่ดี มีระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ มีความรัก ในเพื่อนมนุษย์และสิ่งแวดล้อม มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง

ใฝ่รู้ หมายถึง ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ตลอดเวลา มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง

สู้งาน หมายถึง มีความขยัน อดทน มีงานทำ มีอาชีพ

เอกลักษณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง : เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาตะวันออก บนพื้นที่ภาค ตะวันตก

โดยคำสำคัญมีความหมายดังนี้ ภูมิปัญญาตะวันออก หมายถึงดูแล น้ำ ป่า ระบบนิเวศน์ เศรษฐกิจพอเพียง โครงการตามแนวพระราชดำริ (สื่อน้ำเงิน), มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) อยู่ร่วมกับธรรมชาติ มีความ อ่อนน้อม (สีเขียว), ประชาชนชาวบ้าน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม ศูนย์ชาติพันธุ์ (สีเหลือง) : ตามปรัชญาใน พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

เอกลักษณ์ที่โดดเด่น เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง มีชื่อเสียง และเป็นที่ยอมรับของสังคม คือ

1. ครูพันธุ์บึง
2. มวยไทยศึกษา
3. มารธาอนศึกษา

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นมหาวิทยาลัยของท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติสู่ความเป็นเลิศ บนฐานของ นวัตกรรม และภูมิปัญญาไทย ภายในปี พ.ศ. 2570

(แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี : ผลิตผลงานคุณภาพตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยทุกด้านอย่างต่อเนื่องและ ยั่งยืน)

พันธกิจ (Mission)

ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็ง วิชาชีพครู และสืบสานโครงการพระราชดำริ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ผลสัมฤทธิ์(Achievement)

1. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
2. มีผลงานที่แสดงให้เห็นถึงศักยภาพการผลิตครูที่มีจิตวิญญาณความเป็นครู และมีสมรรถนะสูง รวมถึงการพัฒนาครูประจำการให้มีคุณภาพ
3. บัณฑิตมีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ และเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ

2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนา ให้องค์กรของรัฐบาลทุกภาคส่วนต้องทำตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ” เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยกำหนดยุทธศาสตร์สำคัญการพัฒนาประเทศ ระยะยาวที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้น การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล มีลักษณะเปิดกว้างเชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

อ้างถึง มติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 เห็นชอบให้ (1) หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 และ (2) ให้กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดย ศปท.อว. ร่วมกำหนดแนวทาง กำกับ และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประเภทสถาบัน สถาบันอุดมศึกษา รวม 87 แห่ง ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด ศปท.อว. จึงได้กำหนด : กลยุทธ์ การวิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI) ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต และประวัตินิชอบของ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) และได้กำหนดแนวทาง/มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ในปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถูกกำหนดเป็นนโยบาย และเป้าหมายตามแผนงานระดับประเทศภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตเกี่ยวกับการทุจริต และประวัตินิชอบ (2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐเป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนงานย่อยการป้องกันการทุจริตและประวัตินิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 มหาวิทยาลัย ราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จึงได้ตระหนักในการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งสอดคล้อง กับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โครงการกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

3. วัตถุประสงค์ ของการจัดทำแผน

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประวัตินิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน

3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใส และการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกได้รับทราบ

4. เป้าหมาย

4.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงดำเนินการสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2 บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต

4.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีวัฒนธรรมองค์กรปลอดการทุจริต

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

5.1 บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีความรู้และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงปลอดจากการทุจริต

5.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงมีผลคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน

6. ยุทธศาสตร์ : สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัย 5 ปี (พ.ศ. 2567-2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

กลยุทธ์ที่ 1: สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการที่มีสมรรถนะสูงโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลพร้อมเป็นมหาวิทยาลัยใน

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	จำนวนประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	1 ฉบับ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ธันวาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี
2. กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารทุกระดับภายในองค์กร และ บุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	จำนวนกิจกรรมที่มีการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	กองกลางสำนักงานอธิการบดี
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government)	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	23,570 บาท	มกราคม 2567	งานบริหารพัสดุและยานพาหนะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
Procurement : e-GP) ระยะที่ 5”					
4. การจัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของมหาวิทยาลัย	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี
5. การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อภายในและภายนอก	จำนวนช่องทางการเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2566ถึงกันยายน 2567	สำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ที่ 2 : ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ระดับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน)	22,750.00 บาท	มีนาคม 2567	สำนักงานอธิการบดี
2. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม และป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้าอบรมมีความรู้และเข้าใจจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร้อยละ 70 ขึ้นไป	ร้อยละ 60	27,518.00 บาท	เมษายน 2567	สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง					

กลยุทธ์ที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ : มหาวิทยาลัยมีนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เปิดช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและการจัดการ ข้อร้องเรียน	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2566 ถึง กันยายน 2567	งานวินัย และนิติกร
9. จัดทำคู่มือแนวทาง จัดการร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินมิ ชอบ	คู่มือแนวทางจัดการ ร้องเรียน จำนวน 1 เล่ม	1 คู่มือ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	มีนาคม 2567	งานวินัย และนิติกร
10. กิจกรรมเปิดเผย ข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้างเพื่อความ โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบข้อมูลได้ต่อ สาธารณชน	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ไม่น้อย กว่า 1 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 1 ช่องทาง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2566ถึง กันยายน 2567	งานบริหารพัสดุ และยานพาหนะ